



Åbent Referat

fra

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

- Mødedato: Torsdag den 11. oktober 2018
- Mødetidspunkt: 7:00 - 12:30
- Mødested: Mødelokale 8, BCV
- Deltagere: Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen
- Fraværende: Ingen
- Referent: Ingen



Indholdsfortegnelse

	Side
73. Godkendelse af dagsorden	163
74. Aktiv beskæftigelsesindsats	164
75. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet	167
76. Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration	169
77. Forslag til beskæftigelsesplan for 2019	171
78. Lukket - Gensidig orientering	174
Bilagsliste	175
Underskriftsblad	176



73. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 18034

Sagsid.:

Initialer: caho

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Godkendt



74. Aktiv beskæftigelsesindsats

Dok.nr.: 18129
Sagsid.: 18/8114
Initialer: egbo
Åben sag

Sagsfremstilling

På udvalgs mødet den 27. september 2018 drøftede udvalget indledningsvist forenklingen af den økonomiske styring af den *aktive beskæftigelsesindsats*, som omfatter forskellige aktive tilbud til de enkelte borgere.

Parallelt hermed er der også indgået aftale om *forenklingen af beskæftigelsesindsatsen*. Dette vedrører primært indsatsen fra Jobcentre og a-kasser, herunder færre og mere enkle proceskrav, flere digitale løsninger m.v.

Forenklingen af den økonomiske styring af *den aktive beskæftigelsesindsats* er gældende for følgende målgrupper:

- Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge
- Modtagere af kontant- og uddannelseshjælp
- Modtagere af integrationsydelse, der ikke er omfattet af integrationsloven
- Modtagere af sygedagpenge
- Modtagere af ledighedsydelse
- Revalidender (inklusiv forrevalidender) og
- Ledige selvforsørgende.

Tilsvarende afskaffes den direkte refusion af udgifter til mentorstøtte til ovennævnte målgrupper, førtidspensionister og personer i fleksjob.

For de 5 første målgrupper træder ændringer i kraft den 1. januar 2019 og for 2 sidste målgrupper er ikrafttræden den 1. juli 2019.

Den forventede besparelse er på 1 mia.kr. på landsplan. I Varde Kommune betyder dette en reduktion i midlerne til den aktive beskæftigelsesindsats på 7,8 mio.kr. i 2019 og fra 2020 og fremover 9,1 mio.kr. årligt.

Den aktive beskæftigelsesindsats kan opdeles i tre overordnede kategorier; Virksomhedsrettede tilbud, vejledning og opkvalificering samt øvrige indsatser.

Virksomhedsrettede tilbud dækker over bl.a. løntilskud og virksomhedspraktik, der kan foregå i både offentlige institutioner og i private virksomheder samt nyttejobs, som foregår i offentlige virksomheder. Løntilskud er en ansættelse, hvor arbejdsgiveren modtager et tilskud til lønnen pr. time, og i modsætning til virksomhedspraktik og nyttejobs modtager den ledige løn fra arbejdsgiveren frem for at modtage ydelse. Virksomhedspraktik gives bl.a. med henblik på at afdække eller optræne den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer.



Vejledning og opkvalificering dækker over korte eller længere forløb med ordinær uddannelse samt korte vejlednings- og afklaringsforløb og særligt tilrettelagte projekter, såkaldte øvrig vejledning og opkvalificeringsforløb. Øvrig vejledning og opkvalificering er fx jobsøgningskurser, brobygning til uddannelse m.v.

Ordinær uddannelse omfatter blandt andet almen voksenuddannelse, AMU-kurser, erhvervskompetencegivende uddannelser samt uddannelser på et videregående niveau, idet ledige modtager dagpenge eller kontanthjælp under tilbuddet.

Øvrige indsatser i den aktive arbejdsmarkedspolitik omfatter bl.a. voksenlærlingeordningen, jobrotationsordningen, seniorjob, mentorordningen, delvise raskmeldinger og tværgående indsatser for personer på jobafklarings- og ressourcforløbsydelse.

Reformer af den aktive beskæftigelsesindsats har de seneste 10 år fokuseret på at sikre en tidligere og mere intensiv indsats. Desuden benytter kommunerne en mere aktiv og jobrettet beskæftigelsesindsats med bl.a. øget fokus på virksomhedsrettede tilbud og brugen af ordinær uddannelse.

Forvaltningens vurdering

En reduktion i beskæftigelsesmidlerne på 7,8 mio.kr. i 2019 stigende til 9,1 mio.kr i 2020 og fremover, må forventes at få betydning for såvel serviceniveauet som størrelsen af udgifterne til ydelserne for de enkelte målgrupper.

Det er derfor afgørende, at de tilbageværende midler til aktiv beskæftigelsesindsats anvendes så optimal som muligt.

Det er forvaltningens vurdering, at forenklingen af den aktive beskæftigelsesindsats har følgende intentioner for at muliggøre den økonomiske reduktion:

- Virksomhedsrettede indsatser skal opprioriteres
- Vejlednings- og opkvalificeringsindsatser skal nedtones.

Det er forvaltningens vurdering, at Varde Kommune, med baggrund i reduktionen i midlerne til den aktive beskæftigelsesindsats, bør

- opprioritere den virksomhedsrettede indsats
- prioritere flere interne tilbud frem for eksterne tilbud
- prioritere indsatser for bestemte målgrupper i stedet for en generel reduktion på indsatser til alle målgrupper.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Reduktionen på 7,8 mio.kr. svarer til ca. 20% af det nuværende budget til aktiv beskæftigelsesindsats, som har et samlet budget på ca. 40 mio.kr.

Fra 2020 øges reduktionen til 9,1 mio.kr. årligt.



Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget træffer beslutning om de overordnede rammer for udmøntningen af de reducerede midler til aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Det er landspolitisk besluttet, at der skal ske en omlægning af indsatsen for aktiv beskæftigelse og heri indgår bl.a. regelforenkling. Udvalget har besluttet at se dette som en chance for at gentænke den aktive beskæftigelsesindsats som led i Fremtidens Jobcenter, og dermed den fremtidige beskæftigelsesplan. I forhold til udmøntning arbejdes der videre med basistilbud bredt set i forhold til målgrupper samt at der sker en særlig prioritering for udvalgte målgrupper.

Udvalget ønsker, at der skal bibeholdes de indsatses, der giver mest mulig effekt for borgerne.



75. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Dok.nr.: 17490
Sagsid.: 18/5314
Initialer: last
Åben sag

Sagsfremstilling

Punktet vedrører drøftelse af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som ofte har komplekse udfordringer som gør vejen tilbage til arbejdsmarkedet lang. Disse borgere kan typisk karakteriseres ved helbredsmæssige (fysiske eller psykiske) problemer, kortvarige ansættelser samt manglende kvalifikationer og erhvervserfaring. De kan også være socialt udsatte og have udfordringer i forhold til misbrug, gæld, bolig og et svagt netværk.

For denne brede gruppe er der ofte behov for en tværfaglig og koordineret indsats, hvor fokus er på at mindske den enkelte borgers barrierer i forhold til at træde ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet.

Forvaltningen ønsker med temadrøftelsen at sætte fokus på disse borgere på kanten af arbejdsmarkedet. På udvalgsrådet gennemgås målgruppens karakteristika og udfordringer samt jobcentrets og andre aktørers indsats ligesom der vil være en præsentation af cases, der fra forskellige vinkler bidrager til at belyse borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer at temadrøftelsen giver mulighed for at udvalget og forvaltningen kan gå i dybden med emnet og dets komplekse udfordringer.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Bilag til Borgere på kanten AI august 2018

100176/18

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,



at udvalget drøfter indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet med henblik på evt. anbefalinger til jobcentret og den øvrige indsats for målgruppen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Udvalget drøftede indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.



76. Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 18054
Sagsid.: 18/9781
Initialer: lcor
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration skal udarbejde fokusområder på udvalgets område. Der udarbejdes 3-5 fokusområder for hvert udvalg, som er gældende i en 1-2 årig periode.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede den 27. september 2018 følgende tidsplan for udarbejdelse af fokusområder:

Oktober:

- På udvalgs mødet den 11. oktober: Drøftelse af fokusområder

November:

- Drøftelse af fokusområder på dialogmøder

December-januar:

- Behandling af forslag til fokusområder i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Eventuelt fælles temamøder mellem udvalg, hvor der er udarbejdet fokusområder, der går på tværs af udvalg.

Fokusområderne kan tage udgangspunkt i Udviklingsstrategien, der er under behandling samt gældende politikker og strategier i kommunen.

Udvalget kan desuden lade sig inspirere af udviklingen i nye udspil fra nationalt niveau på området, samt andre tendenser og udfordringer både lokalt og nationalt. Forvaltningen har samlet et bud på, hvad der kunne være til inspiration.

Konsekvens i forhold til visionen

I Udviklingsstrategien er det præciseret, at visionen 'Vi i Naturen' fortsat skal binde kommunen sammen og udgøre det fælles fundament for både kommunen som helhed og i de forskellige lokalsamfund. Dette vil dermed også udgøre fundamentet ved udarbejdelse af de mere konkrete fokusområder.

Retsgrundlag

Styrelsesloven

Økonomi

Der er ingen økonomi forbundet med at udarbejde fokusområderne. Udgifter til indfrielse af fokusområderne indgår i budgetprocessen.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Tidsplan Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og

143690/18



integration

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at der vælges 3-5 fokusområder, som grundlag for udvalgets videre dialogproces om fokusområder i november.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Sarah Andersen

Sarah Andersen var fraværende ved af punktet.

Udvalget drøftede forskellige fokusområder og besluttede at arbejde videre med:
Fremtidens Jobcenter
Tværgående samarbejde, herunder Den sammenhængende ungeindsats
Integration
Fremtidens arbejdskraft.



77. Forslag til beskæftigelsesplan for 2019

Dok.nr.: 18028
Sagsid.: 18/5227
Initialer: egbo
Åben sag

Sagsfremstilling

Kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune. Med beskæftigelsesreformen er der ikke de samme formalia til beskæftigelsesplanen som tidligere. Kommunerne har nu selv friere hænder til at sætte en ramme for udarbejdelse heraf.

Kommunen skal årligt forholde sig til de udmeldte mål fra beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesministeren har udmeldt syv målsætninger for 2019, hvoraf de 5 første er en videreførelse af målene fra 2018 mens de 2 sidste er nye.

De beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har fremover nu mulighed for, at Beskæftigelsesplanen kan omfatte en 2, 3 eller 4 årig periode. Hovedparten af indsatser på beskæftigelsesområdet vil have karakter af forløb, der strækker sig over mere end 1 år, hvorfor det kan give god mening at tænke beskæftigelsesplan flerårig. Og taget i betragtning af, at hovedparten af ministermålene videreføres.

Beskæftigelsesplan 2019 er blevet til på baggrund af indsatser fra 2018-planen og fra temadrøftelser, som Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har haft på udvalgte områder i løbet 2018.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2019

Som det fremgår ovenfor har Beskæftigelsesministeren udpeget 7 ministermål for 2019. Varde Kommune og Jobcenter Varde har udpeget en række indsatser (fremgår af beskæftigelsesplanen), som skal understøtte de 7 ministermål.

Forvaltningens vurdering

Med denne form får man en større sammenhæng mellem budget og beskæftigelsesplan, herunder de politiske målsætninger, og der er hele tiden langsigtede mål at arbejde hen imod.

Planen justeres fra år til år - som minimum vedrørende Ministermål -, og der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov.



En ændring af planhorisonten til et flerårsperspektiv vurderes ikke at berøre indsatsen for den enkelte borger.

Centralt er der indgået aftaler om:

- Forenkling af den økonomisk styring af den aktive beskæftigelsesindsats og
- Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats – ikrafttræden medio 2019

For så vidt angår beskæftigelsesplanen for 2019 er det vurderingen, at der ikke er den nødvendige tid til at gøre den flerårig – og i øvrigt overveje om den skal have en helt anderledes form – derfor anbefales det af 2019 godkendes med samme setup som planen for 2018.

I lighed med tidligere år anbefales det, at forslag til beskæftigelsesplanen for 2019 drøftes med LAU-udvalget og Sparringsforum. Denne drøftelse foreslås placeret sammen med udvalgets møde i november måned.

Udarbejdelsen af beskæftigelsesplan for 2020 kan med fordel igangsættes tidligt i det nye år, således der er mulighed for:

- Nytænkning af beskæftigelsesplanens indhold – blandt andet som led i udvikling af fremtidens jobcenter.
- Inddragelse af interessenter ved brug af blandt andet servicedesign (politikere, medarbejdere, organisationer m.fl.)
- Inddrage intensionerne om den forenklede beskæftigelsesindsats og den forenklede økonomisk styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2019 - udkast

141975/18

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at forslag til beskæftigelsesplanen for 2019 og det videre forløb drøftes

at overvejelserne omkring arbejdet med beskæftigelsesplanen for 2020 drøftes



Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Sarah Andersen var fraværende ved af punktet.

Beskæftigelsesplanen revideres på baggrund af udvalgets bemærkninger. Der arbejdes videre med processen i forhold til kommende flerårige planer.

Forslag til beskæftigelsesplan 2019 vil blive sat på til næste møde.



78. Lukket - Gensidig orientering

Dok.nr.: 18035

Sagsid.:

Initialer: cahø

Lukket sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Sarah Andersen

Sarah Andersen var fraværende ved af punktet.

Udvalget blev orienterede om brevet fra Troels Lunden Poulsen samt fik en introduktion af Rikke Rødekilde.

Britta orienterede om besparelserne på Jobcentret.



Bilagsliste

- 75. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
 - 1. Bilag til Borgere på kanten AI august 2018 (100176/18)

- 76. Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 - 1. Tidsplan Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og integration (143690/18)

- 77. Forslag til beskæftigelsesplan for 2019
 - 1. Beskæftigelsesplan 2019 - udkast (141975/18)



Underskriftsblad

Connie Høj

Line Berner

A. C. Hoxcer Nielsen

Birger Filskov

Peder Foldager Hansen

Sarah Andersen

Steen Holm Iversen